



## Kurumsal Proje Yönetimine Giden 13 Adım

Orhan KALAYCI  
orhan.kalayci@nitelik.net

Dinamikler2006  
İstanbul

<http://www.nitelik.net>

## Bilgi Çağı



**BİLGİ ÇAĞI'nda en değerli ASSET  
BİLGİ ve TECRÜBE**

### Tarım Toplumu



1 Kg Patates = 0,20 \$  
**1 Ton Patates = 200 \$**

### Sanayi Toplumu



**1 Ton Araba = 20,000 \$**

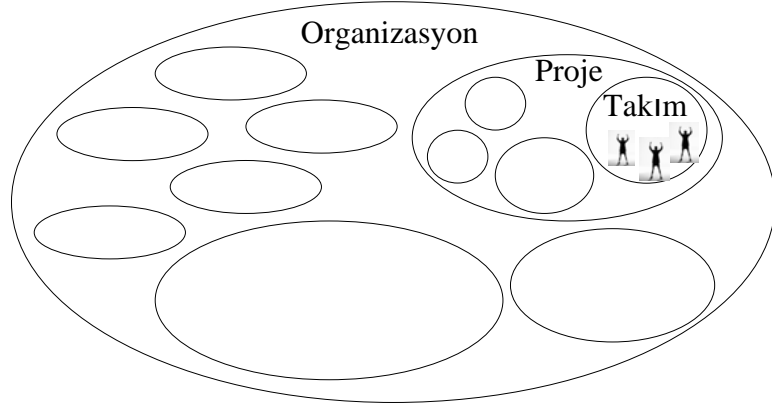
### Bilgi Toplumu



100 gr. Cep Tlf = 250 \$  
**1 Ton Cep Tlf = 2,5 Milyon \$**

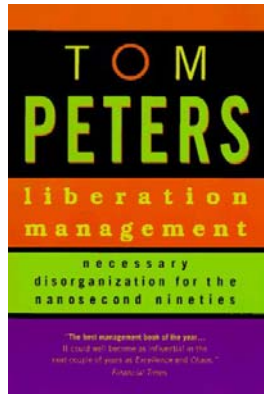
Nitelik Danışmanlık  
01/02/06

# Bilgi Çağı Organizasyonu



Nitelik Danışmanlık  
01/02/06

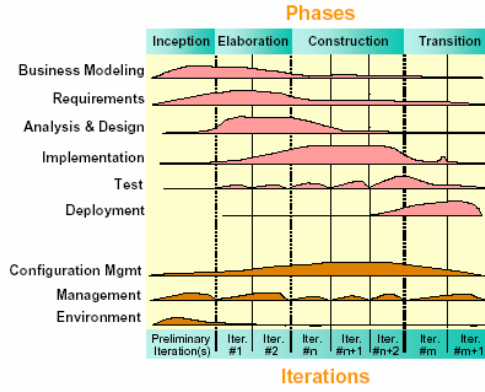
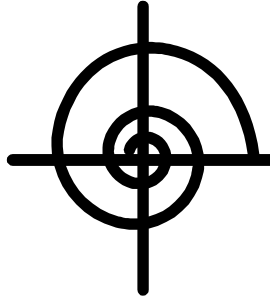
# Kaynaklar



Nitelik Danışmanlık  
01/02/06

## Kurumsal Proje Yönetimine giden 13 Adım

1. Önemli alt sistem (subsystems) testleri için hedefler ve son tarihler belirleyin



Nitelik Danışmanlık

01/02/06

## Kurumsal Proje Yönetimine giden 13 Adım

1. Önemli alt sistem (subsystems) testleri için hedefler ve son tarihler belirleyin
2. Takım üyelerinin kaderlerini proje yöneticisinin eline verin



Nitelik Danışmanlık

01/02/06

## Kurumsal Proje Yönetimine giden 13 Adım

1. Önemli altsistem (subsystems) testleri için hedefler ve son tarihler belirleyin
2. Takım üyelerinin kaderlerini proje yöneticisinin eline verin
3. Takım üyeleri, projeye tam zamanlı olarak atanmalıdır
4. Takım üyelerinin kendi bölümleri ile ilgili yetkilendirilmesi



Nitelik Danışmanlık

01/02/06

## Kurumsal Proje Yönetimine giden 13 Adım

1. Önemli altsistem (subsystems) testleri için hedefler ve son tarihler belirleyin
2. Takım üyelerinin kaderlerini proje yöneticisinin eline verin
3. Takım üyeleri, projeye tam zamanlı olarak atanmalıdır
4. Takım üyelerinin kendi bölümleri ile ilgili yetkilendirilmesi
5. Takım üyelerine birlikte "yaşayabilmeleri" için bir alan ayrılması
6. Sosyal boyutu unutmayalım



Nitelik Danışmanlık

01/02/06

## Kurumsal Proje Yönetimine giden 13 Adım

1. Önemli alt sistem (subsystems) testleri için hedefler ve son tarihler belirleyin
2. Takım üyelerinin kaderlerini proje yöneticisinin eline verin
3. Takım üyeleri, projeye tam zamanlı olarak atanmalıdır
4. Takım üyelerinin kendi bölümleri ile ilgili yetkilendirilmesi
5. Takım üyelerine birlikte "yaşayabilmeleri" için bir alan ayrılması
6. Sosyal boyutu unutmayalım
7. **Yabancıların ekibe katılması**

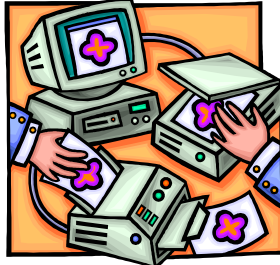


Nitelik Danışmanlık

01/02/06

## Kurumsal Proje Yönetimine giden 13 Adım

1. Önemli alt sistem (subsystems) testleri için hedefler ve son tarihler belirleyin
2. Takım üyelerinin kaderlerini proje yöneticisinin eline verin
3. Takım üyeleri, projeye tam zamanlı olarak atanmalıdır
4. Takım üyelerinin kendi bölümleri ile ilgili yetkilendirilmesi
5. Takım üyelerine birlikte "yaşayabilmeleri" için bir alan ayrılması
6. Sosyal boyutu unutmayalım
7. Yabancıların ekibe katılması
8. **Müstakil (kendine yeten) sistemler oluşturun**



Nitelik Danışmanlık

01/02/06

## Kurumsal Proje Yönetimine giden 13 Adım

1. Önemli alt sistem (subsystems) testleri için hedefler ve son tarihler belirleyin
2. Takım üyelerinin kaderlerini proje yöneticisinin eline verin
3. Takım üyeleri, projeye tam zamanlı olarak atanmalıdır
4. Takım üyelerinin kendi bölümleri ile ilgili yetkilendirilmesi
5. Takım üyelerine birlikte "yaşayabilmeleri" için bir alan ayrılması
6. Sosyal boyutu unutmayalım
7. Yabancıların ekibe katılması
8. Mustakil (kendine yeten) sistemler oluşturun
9. Takımın kendi liderini seçmesine izin verin
10. Takımın kendi seyahat harcamalarını onaylamasına izin verin



Nitelik Danışmanlık

01/02/06

## Kurumsal Proje Yönetimine giden 13 Adım

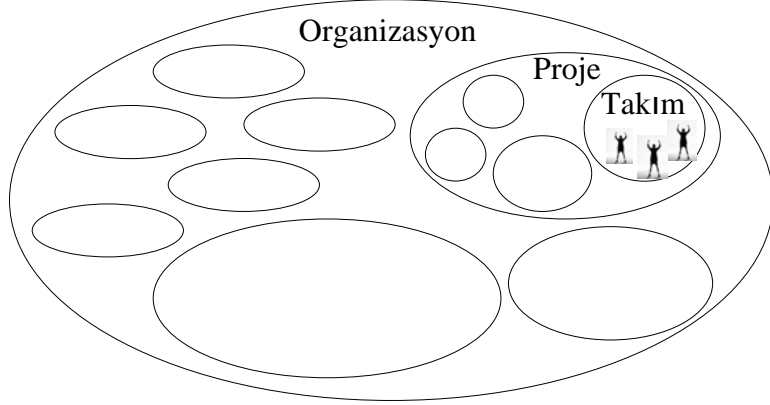
1. Önemli alt sistem (subsystems) testleri için hedefler ve son tarihler belirleyin
2. Takım üyelerinin kaderlerini proje yöneticisinin eline verin
3. Takım üyeleri, projeye tam zamanlı olarak atanmalıdır
4. Takım üyelerinin kendi bölümleri ile ilgili yetkilendirilmesi
5. Takım üyelerine birlikte "yaşayabilmeleri" için bir alan ayrılması
6. Sosyal boyutu unutmayalım
7. Yabancıların ekibe katılması
8. Mustakil (kendine yeten) sistemler oluşturun
9. Takımın kendi liderini seçmesine izin verin
10. Takımın kendi seyahat harcamalarını onaylamasına izin verin
11. İyi liderlik yetkinliklerini onurlandırın
12. İyi takım üyesi olma yetkinlikleri onurlandırılmalıdır
13. Kariyer yolları ardışık proje başarıları olarak algılanmalı



Nitelik Danışmanlık

01/02/06

# Bilgi Çağı Organizasyonu



Nitelik Danışmanlık

01/02/06